



Анкетна карта

Уважаеми колеги и партньори,

Тази анкета проучва мнението ви за младите специалисти, завършили специалности от професионално направление 3.8 „Икономика“ в Стопанския Факултет на ЮЗУ „Неофит Рилски“. Проучване мнението на работодателите цели преди всичко получаване на съдействие от ваша страна, за да се подобри качеството на обучението и образователните програми в ЮЗУ, както и конкурентоспособността на дипломираните студенти на пазара на труда.

Моля посочете, чрез **ограждане** или **подчертаване**, отговора на всеки въпрос, който считате за най-подходящ. На останалите празни места дайте Вашето мнение в свободен текст.

Три имена на анкетирания
Телефон за контакт
Имейл за контакт
Дата на попълване

1. Предметът на дейност на вашата фирма/организация е в сферата на:

- Публичните финанси • Банкова и кредитна дейност
- Застрахователна и осигурителна дейност • Счетоводно-контролна дейност
- Търговска дейност
- Друго (моля посочете):.....

2. Работите ли в момента с възпитаници на факултета завършили специалностите Финанси и Счетоводство и Контрол?

- Да • Не

Ако отговорът Ви е “Да”, моля посочете с какви (можете да посочите повече от един отговор):

- Бакалаври • Магистри • ОНС Доктор

Ако отговорът Ви е “Не”, моля посочете защо?

- А) Имам желание да наема Ваши специалисти, но не намирам предлагане на пазара на труда;
- Б) Останах недоволен от професионалната подготовка на работещите и/или интервюирани Ваши кадри;
- В) Друго.

3. Какви приоритетни професионални умения очаквате от младите специалисти от това професионално направление? (можете да посочите повече от един отговор)

- Работа в екип • Инициативност и способност за самостоятелна работа • Компютърни умения
- Владее на чужди езици • Способност за прилагане на знанията в практиката
- Други (посочете).....

4. Смятате ли, че изучаваните от нашите възпитаници дисциплини и тяхното съдържание са адекватни за съвременните изисквания на практиката?

- По-скоро да
- По-скоро не
- Не мога да преценя

5. Според Вас, дипломираните наши студенти, притежават ли необходимите базови знания и умения за нуждите на работата по специалността?

- По-скоро да
- По-скоро не
- Не мога да преценя

6. Как оценявате нивото на подготовка и конкурентоспособността на нашите млади специалисти в сравнение с това на другите ваши служители завършили сродни висши училища?

- По-добро
- Еднакво
- По-слабо
- Не мога да преценя

7. Считате ли, че нивото на владение на чужди езици от страна на нашите дипломирани специалисти е достатъчно за нуждите на работата по специалността?

- А) По-скоро да, новото на владение на чужд език позволява водене на свободна комуникация с чуждестранните ми бизнес партньори;
- Б) По-скоро да, но трябва да се изучава повече от един базов чужд език;
- В) По-скоро да, но освен базово владение на езика трябва да се засили изучаването на специализирана терминология;
- Г) По-скоро не, подготовката не е на нужното ниво за водене на свободна бизнес комуникация и кореспонденция с чуждестранните партньори;
- Д) По-скоро не, тъй като бизнесът ми предполага владение на по-специфични чужди езици освен базовите и широко застъпени като английски, френски и испански езици напр.

8. Каква е цялостната Ви оценка за обучението на нашите студенти?

- Много добра;
- Добра;
- Задоволителна;
- Не отличаваща се от подготовката в сродни висши училища;
- Имаща нужда от подобрене;
- Не мога да преценя.

9. В каква насока следва да се подобри обучението на нашите възпитаници?

(можете да посочите повече от един отговор, като подчертаете валидното или допълните)

А) Теоретична подготовка (базови теоретични знания, технологични иновации, нови научни изследвания, научни перспективи);

Б) Практическа подготовка (участие в учебни практики, стажове в страната и в чужбина);

В) Владение на чужди езици (моля конкретизирайте, ако имате предвид конкретни чуждоезикови знания необходимостта от които е обусловена от непосредствената ви дейност.....);

Г) Развитие на конкретни професионални умения (компютърни, за работа в екип, за изследване, за работа по проекти, други.....);

Д) Развиване на личностни професионални умения, като комуникационни, презентационни и лидерски умения, както и подобряване на компетенциите относно водене на писмена бизнес кореспонденция.

Е) Кариерна подготовка (информираност за пазара на труда, умения за подготовка на документи за кандидатстване за работа, умения за явяване на интервю, адаптивност към професионалната среда);

Ж) Трупане на професионален опит от участие в студентска мобилност (международен обмен, международно коопериране за работа по проекти, студентски стипендии);

З) Друго (моля пояснете).....
.....

10. Склонни ли сте да приемате на стаж наши студенти?

- По-скоро да • По-скоро не • Не мога да преценя

11. Използвали ли сте услугите на „Кариерен център“ към университета за информиране и осъществяване на контакт с наши студенти и дипломиращи се специалисти за възможностите за професионална реализация във Вашата фирма или организация?

А) Да Б) Не В) Не, не съм информиран за дейността на центъра Г) Не, но проявявам интерес

12. Бихте ли участвали в организирания от университета ни ежегоден форум „Дни на кариерата“, по време на който се организират срещи на работодатели със студенти и дипломирани млади специалисти от университета?

- Да • Не

13. Какви форми на партньорство между бизнеса и факултета бихте предложили?

- платени студентски стажове през последните две години на обучение;
 - ежегодни „дни на отворените врати“ в професионалната организация за студентите;
 - ежегодни срещи със завършващи студенти за професионални перспективи и работни позиции;
 - партньорство в научно-изследователски проекти;
 - периодични научно-приложни дискуссионни форуми за иновации в професиите и в науката;
 - осигуряване на менторство по време на практическото обучение и студентските стажове, предвидени в учебния план на ЮЗУ;
 - публично изнесена от Вас лекция пред студенти обучавани в професионалното направление в което осъществявате своята бизнес дейност;
 - обучение на Ваши служители по съвместно създадени магистърски програми;
 - Организиране на обучителни семинари за Ваши служители на работното място;
 - друго (моля, посочете)
-

БЛАГОДАРИМ ВИ ЗА ОТДЕЛЕНОТО ВРЕМЕ ЗА ПОПЪЛВАНЕ НА АНКЕТАТА!

Вашето мнение е важно за нас и ще бъде отчетено. Ако желаете да сътрудничите и в бъдещи анкетни проучвания, както и в други инициативи, свързани с подобряване на качеството на обучение, ще се радваме да оставите Вашите координати за връзка.

Дата:

Подпис:

Населено място:

Печат: