

## АНАЛИЗ

**върху резултатите от проучване, проведено сред докторанти, доктори и работодатели на придобили ОНС „Доктор“ от докторска програма „Организация и управление извън сферата на материалното производство (социално-културна сфера)“**

В периода м. май 2017 г. – м. януари 2018 г. се проведе:

**I. Анкетно проучване сред докторантите чрез „Въпросник за докторанти ОД 1-05-11“ от вътрешната университетска система по качество:**

- м. май 2017 г. - анкетиране на 5 текущи докторанти от катедрата (100% от целевата група);
- м. януари 2018 г. - анкетиране на 8 текущи докторанти от катедрата (100% от целевата група).

**II. Анкетно проучване сред докторантите за мнението им относно хода на докторантурата:**

- м. май 2017 г. - анкетиране на 5 текущи докторанти и 3 придобили ОНС „Доктор“ (100% от целевата група);
- м. януари 2018 г. - анкетиране на 8 текущи докторанти от катедрата (100% от целевата група).

**III. Анкетно проучване сред работодателите и преките ръководители на придобилите ОНС „Доктор“ - м. май – юни 2017 г. – 3 броя попълнени анкетни карти (100% от целевата група).**

**IV. Анкетно проучване сред придобилите ОНС „Доктор“** чрез отворена онлайн анкетна карта, достъпна на сайта на Кариерния център на ЮЗУ (<http://esurvey.swu.bg/index.php/711855/lang-bg>) – 3 броя попълнени анкетни карти (100% от целевата група).

На базата на получените резултати и проведен задълбочен анализ се констатира следното:

**I.** Субективната оценка на докторантите е, че материалът за конкурса е като цяло обемен и сложен, а тематиката - актуална. Повишава се и категоричната оценка на конкурса като обективен – до 100%, както и на конкуренцията от страна на другите кандидати – от 20% на 50%. Повишава се категоричното потвърждение на наличието на помощ от страна на звеното, на включването в научни форуми и на възлагането на преподавателски задачи. В значителна степен е повишена положителната категоричната оценка на възможностите за консултиране в рамките на катедрата – от 20% на 75%, и на творческата атмосфера пак там – от 40% на 62,5%. Нараства процентът на самостоятелно избралите темата на докторската теза – от общо 40% до общо 62,5%; засилва се ролята на научните ръководители – от общо 40% на общо 62,5%. Значително е нарастването и на категоричното потвърждение от страна на анкетираните, че избраната тема съответства на техните предпочитания – от 40% на 75%, което е предпоставка за по-ефективното протичане на хода на докторантурите в бъдеще, поради по-голямата мотивираност на докторантите. Повишава се категоричното потвърждение, че е налице достъп до необходимата литература – от 20% на 50%, достъп до интернет – от 80% на 87,5%, осигурени са финансови средства – от 60% на 75%, компютърната поддръжка и осигуреност е добра – от 20% на 62,5%. Нараства категоричната оценка на високото равнище на научното ръководство – от 40% на 75%, на навременната му помощ – от 20% на 75%, на системността и последователността му – от 40% на 87,5%; похвално е, че изцяло липсват отрицателните отговори.

**II.** Докторантите са удовлетворени в пълна степен и много висока степен от хода на докторантурата. Повишава се процентът на анкетираните, които в пълна степен определят ученето и преподаването в докторската програма като ориентирани към тях самите: от 37,5% - на 50%, което е положителна тенденция. Всички анкетирани и при двете анкетирания отговарят, че моделите и методите на обучение отговарят на техните нужди в пълна до достатъчна степен. 62,5% от докторантите чувстват, че в пълна степен е насърчено тяхното усещане за автономия, а останалите трима – в много висока степен. Повишава се процентът на докторантите, които в пълна степен утвърждават, че получават адекватни насоки и подкрепа от преподавателите – от 62,5% на 75%. Всички докторанти получават необходимите им консултации. Повишава се удовлетвореността на докторантите по отношение на академичния комфорт. Докторантите нямат жалби.

**III.** Работодателите/преките ръководители на лицата, придобили ОНС "Доктор" оценяват нивото на професионална подготовка като „много добро” - 66,67% и като „високо” - 33,33%. **100%** отговарят, че придобилите ОНС "Доктор" притежават необходимите базови знания и умения за нуждите на работата по специалността, нивото им на владеене на чужди езици е достатъчно за нуждите на работата по специалността; цялостната оценка за обучението на докторите е „много добра”.

**IV.** Всички анкетирани отговарят, че основната причина или мотив за започване на докторантурата е възможността за научно и професионално развитие в област, която представлява интерес за тях; докторантското обучение е отговорило на очакванията им; в началото на обучението са се чувствали мотивирани за научноизследователска дейност; научният ръководител е допринесъл за повишаване на мотивацията по отношение на научноизследователската дейност; били са осигурени възможности за участие в международни и/или национални семинари, конференции, конгреси и др., както и възможности за повишаване на публикационната активност и необходимото материално-техническо обезпечаване. В периода на обучение са участвали в научноизследователски проекти 33% от запитаните и уточняват, че става въпрос за проекти с вътрешно финансиране. Докторите определят следните активности като допринесли в най-голяма степен допринася за успешното им научно развитие: участие в научни проекти - 33%; специализация в чужбина - 33%; друго: конференции - 33%. 100% от анкетираните смятат, че научноизследователската дейност допринася или ще допринесе за кариерното им развитие. Към настоящия момент докторите работят както следва: 1 асистент в катедра „Икономика“ към Стопански факултет на ЮЗУ "Неофит Рилски", 1 главен експерт в Министерство на икономиката, 1 мениджър в „Алианс“. 100% от анкетираните оценяват, че професионалната им реализация е успешна; имат интерес за развиване на научноизследователска дейност и занимаване с преподавателска дейност; планират реализация за себе си след придобиване на ОНС "Доктор" в област, свързана с придобитата степен.

Февруари, 2018 г.

Изготвил анализа: ас. д-р Боряна Димитрова